

中共安徽文达信息工程学院委员会 安徽文达信息工程学院文件

校党发〔2024〕5号

关于印发《安徽文达信息工程学院 2024年度工作要点》的通知

各院部、校直各部门：

现将《安徽文达信息工程学院2024年度工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共安徽文达信息工程学院委员会



安徽文达信息工程学院

2024年3月5日



安徽文达信息工程学院

2024 年度工作要点

2024 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个自信”、做到“两个维护”。加强党对教育工作的全面领导，落实立德树人根本任务，围绕“地方应用型高水平大学”建设目标，以迎接教育部本科教育教学审核评估为工作主轴，以夯实应用型内涵建设为主攻方向，注入教工队伍发展新动能，着力推进硕士点建设工作，学习贯彻好学校第三次党代会精神，在党的建设、人才培养改革、高质量发展、师资队伍建设和治理服务效能等方面持续发力，提振精气神、展现新作为，着力书写学校改革发展稳定的新篇章。

一、加强党的全面领导，落实基层党建工作要求

1. 筹备召开第三次党员代表大会，推动改革发展见实效。认真总结第二次党员代表大会以来所取得的成绩，高质量高效率高水平做好会议各项筹备工作，确保通过第三次党代会绘出未来发展新蓝图、鼓足同力协契精气神。

责任单位：党委组织部、党委办公室

2. 深化思想理论武装，以理想信念强基固本。贯彻好党委

理论学习中心组制度、干部教育培训机制，发挥好思政理论课主渠道作用，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，不断巩固拓展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果。依托马克思主义学院，探索建立校内理论阐释研究专家库，推出一批有影响力的研究成果。

责任单位：党委宣传部（宣传处）

3. 加强党的政治建设，完善党的全面领导制度机制。把党的政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把“两个维护”贯穿落实学校工作各方面、各环节。加强各级领导班子政治能力建设，实行党政同责，修订完善学校领导议事规则，不定期开展《二级学院（部）党政联席会议议事规则》《二级学院党组织会议议事规则》执行情况督查。

责任单位：党政办公室、党委组织部

4. 掌握意识形态工作领导权。落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，抓好重要领域、重点部位、重大节点管控。加强与主流媒体战略合作，创建有影响力的新闻宣传案例。加强教材、课堂、讲座、报告会等管理，落实校园网站和新媒体稿件发布“三审制”。完善学校舆情处理制度、预警系统和舆情分析，修订学校舆情突发事件应对工作方案，建强舆情引导队伍，抓好意识形态领域风险隐患排查，持续深化国家安全教育。

责任单位：党委宣传部（宣传处）

5. 全面贯彻落实高校基层组织工作条例，激发基层党组织生机活力。以党建“双创”为抓手，选树先进典型，力争1个党支部被省委教育工委推荐全国评选；2-4个基层党组织获批全省“双创”建设单位；1-2个党支部获批省级四星级支部；完成校内首批“双创”培育单位的跟踪指导和组织评估验收。扎实做好“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划收官，实现全校70%以上党总支（直属党支部）形成“一院一特色、一支部一亮点”品牌。修订完善《发展党员工作指南》，面向不同层次人员开展各类型培训班8期，高质足额规范完成年度发展党员计划。

责任单位：党委组织部

6. 强化学生思想政治教育的实效性和吸引力，提升学生思想政治工作质效。完善思想政治工作体系，实施学生班级思政委员队伍建设行动。把学生思政教育全面内化到“学工”建设各环节，进一步完善“1+4+N”学生思政工作新范式（打造1个学生社区服务中心，重点聚焦领导干部、辅导员、思政教师、朋辈学生4支育人队伍，N种创新学生思政活动，引导学生自我管理、自我教育、自我成长）。推动“一站式”学生社区综合管理模式高质量发展，探索学生社区“网格化”管理。开展辅导员队伍强基、赋能、培优计划，力争在省级比赛及辅导员典型培育上有突破。深入贯彻《全面加强和改进新时代学生心理健康工作若干举措》，落实学生心理健康促进行动，推进“四位一体”心理育人模式。

组织开展学生工作创新论坛，总结凝练学生工作特色亮点，形成品牌。

责任单位：党委学生工作部（学生处）

7. 实施“时代新人铸魂工程”，落实落细立德树人根本任务。

牢牢把握新时代青年学生思想行为特征，遵循思想政治工作规律、教书育人规律、学生成长规律，全面落实《安徽文达信息工程学院“时代新人铸魂工程”实施方案》，推进十大行动、60项具体任务，形成督查落实机制工作闭环，推动工作提质增效。开展“三全育人”暨思想政治能力提升项目立项建设和中期检查，致力打造高素质思想政治工作队伍。将马克思主义学院作为校级重点学院建设，打造马克思主义理论教学、研究、宣传、人才培养的坚强阵地。深入挖掘和提炼近年来学校思政工作的典型案例和实践经验，充分利用省级及主流媒体的传播优势，增强学校的品牌形象和社会影响力。

责任单位：党委宣传部（宣传处）

8. 大力弘扬教育家精神，牢记为党育人为国育才初心使命。

突出思想铸魂，引导广大教师自觉践行教育家精神。弘扬尊师重教的良好风尚，开展优秀教师、最美教师典型选树。广泛宣传教师群体中党和国家功勋模范人物、“时代楷模”等先进事迹，邀请“大国工匠”或“模范教师”来校讲座。全面贯彻落实《中共教育部党组关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制

机制的指导意见》，强化师德考核，常态化开展师德师风培训，提高教职工思想政治素质和职业道德修养。严格落实教职员准入查询和从业禁止制度，加大涉师德师风问题查处力度。

责任单位：党委教师工作部（人事处）

9. 围绕党的工作大局和中心任务，统筹做好统战、群团、关工委等工作。全面落实《中国共产党统一战线工作条例》，建立统战、民族信息数据库，强化党外知识分子的政治引领、价值观引领、事业引领。持续深化共青团改革，建立健全覆盖至全体团员的教育培训体系，提升基层团组织建设水平；构建模块项目、记录评价、智慧管理、组织保障、价值应用“五位一体”的教育集成，打造“5+N”第二课堂模块化育人体系（涵盖思想政治素养、创新创业能力、文体素质拓展、社会责任担当、实践实习能力5个必修模块；菁英成长履历、技能培训认证等选修模块）；巩固提升学生会、学生社团改革成果，促进“学生社团+专业学科+‘一院一品’”深度融合；擦亮321校园文化品牌活动（“3”是科技文化艺术节、社团文化艺术节、寝室文化艺术节；“2”是校园年度人物表彰、优秀学生表彰；“1”艺术专业毕业大戏演出），开好艺术俱乐部课程，依托社区共建志愿服务项目让学生“走出校园、走向社区、走进乡村”开展社会志愿服务活动。完善关工委工作制度，联合相关部门开展活动。关爱教职工身心，提升工会服务质效。

责任单位：党委统战部、团委、工会、关工委

10. 坚定不移推进全面从严治党。聚焦“两个维护”强化政治监督，完善落实全面从严治党主体责任闭环机制。加强对干部的教育和管理，召开党风廉政建设工作专题会议。严格执行党内政治生活制度，深化新时代廉洁文化教育。

责任单位：纪委办公室

二、推进人才培养改革，构建高质量育人体系

11. 构建“三全育人”和“五育并举”人才培养体系，强化“价值塑造、能力培养、知识传授”三位一体的育人理念。指导“大思政”、美育、劳动三个教育研究中心制定年度工作方案及实施细则。制定专业思政、课程思政建设指导纲要；成立美育教育教研室，打造 2-3 个美育教育工作坊；汇编《劳动教育实践手册》，建立 2-3 个校内劳动教育实践基地；制定并落实《体育教育俱乐部制改革方案》。

责任单位：教务处

12. 制定分类实施的 2024 版人才培养方案，构建特色鲜明、优势突出的本科人才培养体系。开展 OBE 及工程教育认证讲座 2-3 场，开展“微专业”建设试点，推动 4 个省级一流专业按照工程教育专业认证标准进行建设，9 个校级一流专业基于 OBE 理念标准分类制定 2024 版人才培养方案。以本科教学审核评估为抓手，以本科专业类教学质量国家标准和专业认证标

准为依据，修订《人才培养方案管理办法》，高质量完成 2024 版人才培养方案制定。

责任单位：教务处

13. 与国外高校建立友好合作，提升学校办学影响和学生国际视野。与 3-5 所国外高校签订合作协议，拓宽学生海外学习渠道。广泛组织留学讲座，扩大学生海外学习规模，力争学生出国留学人数突破 20 人。组织好本科生赴国外合作高校短期交流和学校代表团赴国外合作高校考察交流工作。

责任单位：教务处、国际交流中心

14. 创新开展继续教育，提升继续教育办学质量和管理水平。全面统筹非学历教育培训项目，丰富和发展培训资源，培育品牌、拓宽领域，提升培训总量和收益。制定非全日制自考生网络助学政策和措施，力争招生人数达到 50 人以上。完善成人学历教育专业建设和招生政策，在现有 4 个本科专业的基础上，增设 2 个本科专业，完成安徽省教育厅下达的招生任务。

责任单位：继续教育学院

三、贯彻内涵式发展理念，构建高质量发展格局

15. 开展审核评估自评自建，确保评建工作成效。充分发挥学校审核评估工作领导小组的核心作用、评建办公室的协调作用和各专项工作组的统筹作用，扎实推进审核评估自评自建进程。围绕整改重点工作，对标对表核对整改成效，确保各项评建任务

有条不紊、保质保量完成。进一步学习理解审核评估的精神要义和指标体系，厘清迎评工作方向和推进脉络；进一步查漏补缺，紧盯短板和薄弱环节，精准施策；打造文达质量文化，完善持续改进的质量保障闭环体系；建立教育教学档案材料清单，分期完成归类建档；总结特色亮点，组织人员精心撰写学校自评报告。

责任单位：教学质量监控与评估处

16. 扎实推进硕士点建设，增强学校核心竞争力。成立硕士点立项建设工作领导小组，以《学位授权审核申请条件基本条件》为参照，制定总体建设规划，明确专责部门，分步骤、分项目细化建设目标及具体任务。聚焦人才队伍、科研平台等关键指标，建立人才引进工作长效机制，完善高层次人才引进和奖励体系，组建协同创新攻关团队，确保硕士学位授予单位立项建设落实见效。同时，探索与韩国、俄罗斯等国外知名院校建立硕士生联合培养机制，力争取得实质性进展。

责任单位：科技处

17. 召开第六次教学工作会议，开展教育思想大讨论。结合即将召开的新时代第二次全国教育大会精神的贯彻落实，深刻分析新时代教育强国建设背景下教育教学改革面临机会和挑战，进一步明确人才培养标准和课程标准，推进特色学科、专业建设，满足“安徽十大新兴产业”发展需要，实现高质量发展。直面问

题开展大讨论，找准短板深入交流研讨，确保取得实效，切实提升人才培养质量。

责任单位：教务处

18. 深化实践教学改革，提升实践育人质量。坚持“以赛促学、以赛促教、以赛促评”，加强学科技能竞赛与第一、二、三课堂的融合，明确获奖奖项可替代课程清单，多措并举实现省级及以上学科技能竞赛获奖数量和种类的新突破。建设校内“大思政课”实践教学基地。在大学英语教学大纲中融入四、六级考试内容，提高学生过级率。修订《实习管理办法》，制定小学期实习开展实施指导意见，进一步加强实习过程管理，提升人才培养质量。

责任单位：教务处

19. 强化校级科研平台建设与管理，推动科研工作有新起色。组织制定全校科研平台整体发展规划，落实科研平台组织机构、管理制度建设和研究人员配备。以现有12个校级科研平台为依托，有组织地开展项目申报、横向合作、科研项目和成果等级提升等。制定《科研奖励办法》，调动教师科研积极性，促进科研规模增长与质量提升联动。编制2024年度科研计划书；实现安徽省高校重点/重大科研项目比2023年度有所增加。与此同时，力争在安徽省教育厅之外的科研立项和成果获得上取得新突破。

责任单位：科技处

20. 搭建创新创业大赛平台，深入开展创新创业教育实践。

积极组织“互联网+”“挑战杯”等创新创业大赛，加强创新创业师资队伍建设和加大赛事培训指导力度和广度，动员人人参赛，力争在省赛和国赛中取得突破性成绩。充分利用大学生创业孵化基地、创新创业空间、科技创新工作室等三个基地不断拓展创新创业教育载体，力争在学生的科研成果转化上取得新突破。

责任单位：团委、创新创业学院

21. 推动教育评价改革，促进学生全面发展。持续推进《深化新时代教育评价改革总体方案》任务落实及相关规章制度“立、改、废”。制定实施学生德智体美劳全面发展的过程性评价办法，深化以“综合素质评价体系”建设为核心的学生评价改革。制定《教考分离实施办法》，完善教考分离试题库建设。继续实施公共课教考分离全覆盖，同时加大专业课教考分离比例，按每个二级学院不低于2门课程的要求逐步推进。

责任单位：党委学生工作部（学生处）、教务处

22. 扩大优质生源基地，提高生源数量和质量。巩固已经挂牌的高中和中职生源基地，年度力争再建15所优质生源基地，进一步提高生源质量。深入研究新高考改革背景下招生工作面临的挑战与对策，制定切实可行的招生宣传方案，确保综合报到率达95%以上。

责任单位：招生就业处

23. 多措并举开展就业工作，促进毕业生充分高质就业。深入开展访企拓岗工作，进一步挖掘和拓展就业市场，设置二级学院就业专员，新建就业基地不少于 120 家，确保全校初次毕业生就业去向落实率不低于 90%，年终毕业生去向落实率不低于 95%，帮扶有就业意愿的特殊毕业生群体 100% 落实毕业去向。充分发挥共青团的组织优势，打造团属就业创业育人阵地，扎实推进共青团就业帮扶工作。“双线”推进就业指导与征兵宣传，构建征兵“四到位”工作格局。编制历届优秀毕业生典型汇编，确保就业特色工作室落成。

责任单位：招生就业处、团委

四、着力师资队伍建设，推进人才强校战略

24. 持续加大青年教师培养力度，提升青年教师教育教学素质和能力。做到新入职教师或青年教师有专业导师指导教学、科研等实际性工作。以多种形式开展教师业务能力培训，促进教师更新教学观念，掌握必要教育技术和教学技能、提高教科研及实践水平。

责任单位：教师能力发展中心（人事处）

25. 引进学科专业建设急需“双师双能型”人才，继续开展教师到企业挂职锻炼。从对口企业单位中引进专业基础好、实践经验丰富、应用技术良好、具备教师基本条件的专业技术人员充实教师队伍。认定符合条件的教师为“双师双能型”教

师，优化教师结构。鼓励青年教师深入实践，完善专业知识理论体系，提高创新和应用能力。

责任单位：人事处

26. 积极引进高层次应用型人才，确保师资队伍达标。围绕学科专业建设，并根据审核评估要求，积极招聘紧缺性专业人才，扩充教师数量，使教师总数达到 700 人左右。

责任单位：人事处

五、提升治理服务效能，强化办学条件保障

27. 持续优化内部治理，探索现代化治理体系。全面推进依法治校，出台依法治校实施意见。按照精细化管理理念，进一步推进规章制度的清理、修订和制定，建立层次合理、简洁明确、操作可行、协调一致的规章制度体系。完善组织目标任务清单化闭环管理机制、项目化推进落实机制。健全学校决策、执行及监督机制，出台《督办工作实施办法》，确保学校决策部署有效落实。

责任单位：党政办公室

28. 推进人事制度改革，营造争先创优氛围。聚焦教师队伍分类管理和考核评价改革，试行《教师岗位聘任与考核管理方案》，完成专任教师选岗，修订《教师教学工作量计算办法》。研制《行政管理人员岗位设置方案》，建立考核结果与晋级晋升关联机制，形成以编定岗、人岗相适，岗酬一致、优劳优酬的良好局面。

责任单位：人事处、教务处

29. 完成新一轮定岗定编，优化人员结构配置。立足解决结构性缺员和冗员问题，启动新一轮二级单位定编定岗工作，进一步明确各单位的岗位设置、人数配备和岗位职责。对各类人员实行定编定岗与目标管理，充分调动各类人员的积极性、主动性和责任性，为学校教育教学、科学研究和人才培养工作的高效运转提供保障。

责任单位：人事处

30. 推进管理服务升级，提升工作效能。加强信息化建设，上线新版教务管理系统、网上巡课系统、校级教学比赛平台，建设1间精品智慧教室和4间常态化智慧教室。探索档案信息化管理，保管好、利用好、记录好、留存好学校档案资源。进一步提升图书馆服务信息化水平，打造文献资源中心、阅读推广中心、自主学习中心，以及资源共享平台的“三中心一平台”图书馆服务体系。强化财务事前及事中监督，严格各类支出审核，做好大型维修改造、实验室设备采购等各类项目实施的财务监督与核算。**责任单位：**网络信息中心、教务处、财务处、图书馆、实验实训与固定资产管理处、党政办公室

31. 高标准推进重点项目建设，夯实高质量发展硬支撑。不断改善实验实训教学条件，持续推进实验室项目建设，2024年度教学仪器设备增长率不低于10%要求；确保公寓楼、服务楼、商住楼整体翻新改造，东门绿色环保型停车场、学生劳动

课实习实训基地及 8#宿舍楼南面混凝土篮球场地硅 PU 翻新等体育运动场改造、新建等工作高质量完成；稳步推进学术交流中心外墙翻新和周边景观建设，努力为教育教学提供高质量的硬件保障。

责任单位：后勤服务集团、实验实训与固定资产管理处

32. 努力打造校园文化，凝聚发展正能量。积极构建与校园环境融合、办学特色匹配的软环境，创建全省文明校园。拓展社会主义核心价值观宣传教育形式载体，选树宣传一批践行社会主义核心价值观先进典型。持续开展“明德大讲堂”活动，努力营造庆祝新中国成立 75 周年的浓厚氛围。建好网络文化工作坊，推动网络文化产品创新。提高师生阅读水平，开展“书香校园”阅读推广活动。启动校史馆建设。

责任单位：党委宣传部（宣传处）、图书馆、党政办公室

33. 织密织牢安全防线，切实维护校园安全稳定。全面贯彻落实《安徽省教育系统安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026 年）》，进一步抓实抓细消防、食品、校舍和体育场馆等校园安全工作，切实加强防电诈等安全教育和流行性疾病防控。完成校园人行通道门禁系统二期建设和车行道闸系统建设，提升安全防控信息化水平。学校食堂餐饮服务食品安全监督量化分级保持 A 级水平（优秀等级）。开展校园风险点全面排查整治专项行动，全面准确梳理各类突发事件风险点，形成风险点防

控清单，推进建立风险点监管长效机制，从源头预防和遏制突发事件的发生，确保不出现安全责任事故，全力保障师生生命财产安全，维护校园和谐稳定。

责任单位：保卫处、后勤服务集团、学生处、党政办公室、
党委宣传部、党委组织部