



密级：公开

合肥汉亚信息技术有限公司

招聘简章

编 写	张新伟	编写 时间	2018.9.26
审 核		审核 时间	
文档版本	V01.00.00		

合肥汉亚信息技术有限公司版权所有

文档中的全部内容属合肥汉亚信息技术有限公司所有，
未经允许，不可全部或部分发表、复制、使用于任何目的。

文档修订记录

[illegible]



目录

第 1 章	公司客户介绍.....	2
第 2 章	公司业务范围.....	2
第 3 章	岗位需求及待遇.....	2
3.1	岗位需求.....	3
3.2	考勤时间.....	3
3.3	薪资待遇及发展.....	3
3.3.1	薪资构成.....	4
3.3.2	晋升通道.....	5
第 4 章	工作地点.....	5
第 5 章	其它说明.....	6

第 1 章 公司客户介绍

百度地图是为用户提供包括智能路线规划、智能导航（驾车、步行、骑行）、实时路况等出行相关服务的智能平台。

“世界很复杂，百度更懂你”，作为地图行业市场的领先者，百度地图秉持**“科技让出行更简单”**的品牌愿景，以**“服务用户出行”**为使命，以科技为手段不断探索创新。目前，百度地图国际化地图已覆盖全球 209 个国家和地区。伴随着 AI 时代的到来，百度地图实现了语音交互覆盖用户操控全流程，还上线了 AR 步导、AR 导游等实用功能，更加方便用户的出行。

第 2 章 公司业务范围

合肥汉亚信息技术有限公司成立于 2005 年，注册资金 1,000 万，现有在职员工 300 多人，是一家专注于空间数据信息技术服务的高新企业。企业持有自主办公场所两处，创新产业园二期 G4 栋 E 区东二层 700 余平方米，J1 栋 C 座 15 楼 1000 余平方。乙级地理信息测绘资质，双软认证企业。

目前主营业务包括地理信息系统软件开发与集成、空间遥感地理信息数据处理、三维数字城市建设、地图数字化、地理信息系统数据库工程、城镇地籍数据库、土地利用数据建设和地理信息系统开发等。业务范围涉及交通、农业、水利、通信、电力、数字城市、国土资源、环境保护等诸多领域。

第 3 章 岗位需求及待遇

公司自成立以来发展迅速，业务每年以 40%以上的增量持续发展。公司业务快速发展的同时，人才需求也是日益增加，为个人发展也提供了广阔的空间，作业员、质检、组长各岗位的需求比例大概为 7:2:1。

3.1 岗位需求

岗位名称	岗位全称	岗位释义
数据核查专员	地图 POI 数据核查人员	主要通过电话及网络搜索等，对地图上用户反馈的问题点位进行核实工作（比如地址错了或者名字错了）。培训期需要一个月左右，根据不同项目难度有所不同。
数据制作专员	地图数据制作人员	主要使用百度客户后台，进行道路数据的处理，交通规则梳理等。培训时间一个月左右。
数据质检专员	数据质检人员	对以上数据进行质量检查控制。培训时间一个月左右。

3.2 考勤时间

序号	科目	开始时间	结束时间	备注
1	上午	8:00	12:00	1、根据项目分为单、双休，每天工作 8 小时； 2、具体驻场人员需要随客户要求。
2	午休	12:00	13:30	
3	下午	13:30	17:30	

3.3 薪资待遇及发展

目前公司项目制作数据量都有对应的记录和阶段性要求，合格数据都会按照人员进行记录，各项目对实习+就业人员要求为最低 6 个月(入职前通过本公司网络面试或当面试，后经客户网络面试合格后方可。)

入职后，驻场人员需要通过汉亚初试，然后再由百度面试官面试，考核通过，方可进入正式作业平台。

3.3.1 薪资构成

合肥汉亚合肥总共公司待遇：

序号	科目	金额(¥)	备注
1	基本工资	2000	按照 21 天核算，加班费按照此基数核算
3	住宿补贴	0	实习期免费公司提供，无补助。
4	满勤补贴	200	按照当月工作日计算，根据公司制度请假少于 1 天，即为满勤。
小计(双休标准):		2200	实际核算工资会按照计件工资再核算一份，以多的为准发放工资。 一般第二个月就会大于实习的基本工资。
5	加班工资	按倍	实习人员与公司内部同工同酬，计件核算按照假日倍数核算 1.5 倍、2 倍。
6	说明	工资综合水平:首月 2200+第二月 2500+第三月 3000+四月之后 3500-10000 无封顶；	

出差驻场待遇：

序号	科目	金额(¥)	备注
1	基本工资	2000	按照 21 天核算，加班费按照此基数核算
2	综合补助	630	按照 21 天核算，其中餐补 26 元/天，交通费 4 元/天，630 按照 21 天计算（实际发放根据具体工作天数）
3	住宿补贴	600	每月 600 元，如果住公司宿舍或安排住宿后自行出去住的无补助
4	满勤补贴	200	按照当月工作日计算，无请假，即为满勤
小计：		3430	
5	加班工资	1.5 倍	除去正常工作日外的工作时间

6	级别工资	按级别	公司根据个人工作能力进行的评级，每增加一级，工资额外增加 200 元/月
7	调岗工资	500	调岗工资是工作能力突出调入高精部门后增加的待遇。
8	续任工资	500	实习 6 个月结束后，愿意继续驻场的安排继续驻场，增加+500 元续任工资。
小计：		4630 以上	

3.3.2 晋升通道

3.3.2.1 百度通道

- ◆ 实习期 6 个月结束后，表现优异者，可自行向百度人力资源部进行申请，公司可出据推荐报告，是否录用根据百度回复为准；
- ◆ 个人能力突出，被百度要求调用到高精数字部门的，一般会要求工作至少 1 年（个人可以自己申请），调岗工资额外增加 500 元。

3.3.2.2 汉亚通道

- ◆ 实习 6 个月结束后，愿意继续驻场的安排继续驻场，增加续任工资 500 元/月；
- ◆ 实习 6 个月结束后（含汉亚总公司及出差驻场），表现良好，想继续入职汉亚的人员，统一调回合肥汉亚总部工作，直接转正，按照公司待遇录用。保底工资 2500 元每月，平均工资 3000-10000 元/月，多劳多得，上不封顶。

第 4 章 工作地点

序号	城市	具体地址
1	北京	百度上海研发中心（上海市浦东新区纳贤路 701 号）

2	上海	百度北京总部（北京市海淀区上地十街 10 号百度大厦）
3	广州	百度全资子公司（广东省佛山市顺德区建业路 7 号北京长地万方科技有限公司）
4	合肥	合肥汉亚（合肥市高新区创新大道 2800 创新产业园二期 J1 栋 c 座 15 楼）
5	合肥	合肥汉亚（合肥市高新区创新大道 2800 创新产业园二期 G4 栋 E 区东二层）

第 5 章 其它说明

- ◆ 入职不满 15 天的，因个人原因或考核不通过辞退的不做工资结算；
- ◆ 入职不满 6 个月的，因个人原因被辞退或者离职的，个人承担相应已发生的费用，及不良后果。
- ◆ 项目组每月都会有不定期考核，两次考核成绩不合格且都在最后两名的，淘汰，终止实习。