

财务管理专业职业适应性综合测试大纲

一、考核目的

主要考核考生对会计学、管理学等理论知识的理解程度、相关技能的掌握程度，国家最新财税政策与会计学最前沿理论的了解程度。着重考核考生的财会职业判断能力、沟通表达能力、团队协作能力、创新能力及持续发展能力等。

二、考核科目和内容

1. 会计学基础

参考书目：《基础会计学》，电子科技大学出版社，陈应侠、石惠惠、何群英主编，2020 年 12 月。

主要内容：会计科目与账户、复式记账、主要经济业务核算、会计凭证、账簿、财务报表的编制。

2. 管理学基础

参考书目：《管理学原理》，中国人民大学出版社，王光健、胡友宇、石媚山主编，2018 年 2 月。

主要内容：管理概念、决策的基本过程、制订计划的流程和方法、组织结构类型及优缺点、组织结构变革的过程和程序、领导的基本理论、激励理论及其应用。

三、考核成绩评定方案

1. 考核形式：面试

考生先抽签确定自己的面试顺序，然后现场提供 4 封面试题袋，考生从中抽取 1 封面试题袋，准备 20 分钟。

2. 考核环节及记分

面试分以下两个环节依次进行。

环节一：综合素质考核环节

考生就本人的生活、学习以及对专业的认知情况进行介绍。本环节成绩占综合成绩的 30%。

环节二：专业素质考核环节

考生从所抽取的试题中任选 2 个问题进行作答。本环节成绩占综合成绩的 70%。

3. 成绩评定方式

由 3 位考官分别为每位考生面试表现打分，以 3 位考官的平均分作为考生的最终成绩。