

电子信息工程专业职业适应性综合测试大纲

一、考核目的

综合测试包含“专业素质面试”和“综合素质面试”两部分组成。专业素质面试主要考核考生对本专业知识、技能的掌握程度，以及对本专业发展动态的了解，利用所学理论发现、分析和解决问题的能力。综合素质面试主要考查考生的职业兴趣、心理健康、表达交流能力、逻辑思维、沟通协调能力等，本专业以外的学习、科研、社会实践或实际工作表现等方面的情况。

二、考核科目和内容

1. 模拟电子技术，参考书目《模拟电子技术基础教程》，主编：华成英，清华大学出版社，2006。

主要内容包括：模拟电子系统的基本组成；半导体二极管、三极管、场效应管特性及其基本应用电路；集成运算放大电路及其应用；波形发生与变换电路；直流稳压电源。

2. 数字电子技术，参考书目《电子技术基础数字部分》（第六版），主编：康华光，高等教育出版社，2014。

主要内容包括：数字电路的基本概念；逻辑门电路；组合逻辑电路；触发器和锁存器；时序逻辑电路；脉冲波形的变换与产生；数/模与模/数转换。

三、考核成绩评定方案

1. 成绩构成及考核方式

（1）成绩构成

专业素质面试满分 60 分、综合素质面试满分 40 分，总计 100 分。

(2) 考核方式

专业素质面试考核方式为专业知识问答；综合素质面试考核方式为考生自我介绍。

自我介绍内容包括：对高职（专科）阶段所学专业 and 报考专业的认识；在校和服役期间所获荣誉；服役期间对所学专业知识和技能运用情况。（考生在自我介绍时，可展示个人所获荣誉等相关证明材料）

2. 成绩评定方式

由面试专家组成员（共 5 人）各自独立评判，依据考生面试表现当场记名评分，计算算术平均分作为考生总评成绩。